



Občina Miren-Kostanjevica
Miren št. 129, 5291 Miren
tel.: 05 330 46 70
fax.: 05 330 46 82
e-mail: tajnistvo@miren-kostanjevica.si

ŽUPAN

Številka:100- /2011
Datum:28.02.2011

Občinski svet občine Miren-Kostanjevica

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2011 in 2012

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena Zakona o javnih financah pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU Uradni list RS 63/07 - UPB3 in 65/2008, 74/09). Za pripravo kadrovskega načrta se smiselno uporablja tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti. Dovoljeno "število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

2. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS 63/07 UPB 3, 65/2008, 74/09),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Odloka o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave občine Miren-Kostanjevica (Uradno glasilo, št. 9/99).

3. STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2010

Na dan 31.12.2010 je bilo v Občinski upravi Občine Miren-Kostanjevica sistemiziranih 12 delovnih mest, od tega je zasedenih 12 delovnih mest, od tega so 4 delovna mesta uradniška in 8 strokovno tehničnih delovnih mest.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2011

Na dan 31.12.2011 je predvideno stanje zaposlenih 12 javnih uslužbencev. Glede na prejšnje leto ni predvidenih sprememb.

5. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2012

Na dan 31.12.2012 je predvideno stanje zaposlenih 12 javnih uslužbencev. Glede na prejšnje leto ni predvidenih sprememb.

Župan
Zlatko Martin Marušič

Priloga:
- tabelami pregled

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2011

I. FUNKCIONARJI OBČINE

Opis	Število po zakonu / statutu	Število zasedenih	Število predvidenih v letu 2011	Število predvidenih v letu 2012
Župan	1	1	1	1
Podžupan	1	1	1	1
<i>Skupaj</i>	2	2	2	2

II. OBČINSKA UPRAVA

Opis	Število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem pravilniku	Število zasedenih delovnih mest na 31.12.2010	Predvideno število zasedenih delovnih mest na 31.12.2011	Predvideno število zasedenih delovnih mest na 31.12.2012
<i>TAJNIK</i>	1	1	1	1
<i>VIŠJI SVETOVALEC ZA GOSPODARSTVO IN INVESTICIJE</i>	1	1	1	1
<i>VIŠJI SVETOVALEC ZA PRAVNE ZADEVE</i>	1	1	1	1
<i>VIŠJI SVETOVALEC ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI</i>	1	1	1	1

<i>RAČUNOVODJA VII/2-II</i>	1	1	1	1
<i>STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (I) ZA INVESTICIJE</i>	1	1	1	1
<i>RAČUNOVODJA VI</i>	1	1	1	1
<i>POSLOVNI SEKRETAR VI</i>	1	1	1	1
<i>UPRAVITELJ OBRAMBNIH NAČRTOV VII/2</i>	1	1	1	1
<i>FINANČNIK V</i>	1	1	1	1
<i>VZDRŽEVALEC IV</i>	2	2	2	2
<i>Skupaj</i>	12	12	12	12
<i>Skupaj I. in II..</i>	14	14	14	14

Pripravil: Aleš Vodičar

Žig

Odgovorna oseba: Župan Zlatko-Martin Marušič

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2012

III. FUNKCIONARJI OBČINE

Opis	Število po zakonu / statutu	Število zasedenih	Število predvidenih v letu 2012	Število predvidenih v letu 2013
Župan	1	1	1	1
Podžupan	1	1	1	1
<i>Skupaj</i>	2	2	2	2

IV. OBČINSKA UPRAVA

Opis	Število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem pravilniku	Število zasedenih delovnih mest na 31.12.2011	Predvideno število zasedenih delovnih mest na 31.12.2012	Predvideno število zasedenih delovnih mest na 31.12.2013
<i>TAJNIK</i>	1	1	1	1
<i>VIŠJI SVETOVALEC ZA GOSPODARSTVO IN INVESTICIJE</i>	1	1	1	1
<i>VIŠJI SVETOVALEC ZA PRAVNE ZADEVE</i>	1	1	1	1
<i>VIŠJI SVETOVALEC ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI</i>	1	1	1	1

<i>RAČUNOVODJA VII/2-II</i>	1	1	1	1
<i>STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (I) ZA INVESTICIJE</i>	1	1	1	1
<i>RAČUNOVODJA VI</i>	1	1	1	1
<i>POSLOVNI SEKRETAR VI</i>	1	1	1	1
<i>UPRAVITELJ OBRAMBNIH NAČRTOV VII/2</i>	1	1	1	1
<i>FINANČNIK V</i>	1	1	1	1
<i>VZDRŽEVALEC IV</i>	2	2	2	2
<i>Skupaj</i>	12	12	12	12
<i>Skupaj I. in II..</i>	14	14	14	14

Pripravil: Aleš Vodičar

Žig

Odgovorna oseba: Župan Zlatko-Martin Marušič