



Občina Miren-Kostanjevica
Miren 137, Miren 5291
t 05 330 46 70
f 05 330 46 82
tajnistvo@miren-kostanjevica.si

ŽUPAN

Številka: 007- 3/2015-3
Datum:15.12.2015

Občinski svet občine Miren-Kostanjevica

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2015 IN 2016

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU Uradni list RS 63/07 - UPB3 in 65/2008, 74/09). Za pripravo kadrovskega načrta se smiselno uporablja tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti. Dovoljeno "število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

2. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 110/2002-ZDT-B, 2/2004-ZDSS-1 (10/2004 popr.), 23/2005, 35/2005-UPB1, 62/2005 Odl.US: U-I-294/04-15, 75/2005 Odl.US: U-I-90/05-13, 113/2005, 21/2006 Odl.US: U-I-343/04-11, 23/2006 Skl.US: U-I-341/05-10, 32/2006-UPB2, 62/2006 Skl.US: U-I-227/06-17, 131/2006 Odl.US: U-I-227/06-27, 11/2007 Skl.US: U-I-214/05-14, 33/2007, 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-

136/07-13, 40/2012-ZUJF),

- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsni-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 101/13 - ZDavNepr, 107/13 - odl. US in 85/14)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Odloka o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave občine Miren-Kostanjevica (Uradno glasilo, št. 9/99).

3. STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2014

Na dan 31.12.2014 je v Občinski upravi Občine Miren-Kostanjevica sistemiziranih 13 delovnih mest, od tega je zasedenih 13 delovnih mest, od tega so 4 delovna mesta uradniška in 9 strokovno tehničnih delovnih mest.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2015

Na dan 31.12.2015 je predvideno stanje zaposlenih 13 javnih uslužbencev. Glede na prejšnje leto ni predvidenih sprememb.

5. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2016

Na dan 31.12.2016 je predvideno stanje zaposlenih 13 javnih uslužbencev. Glede na prejšnje leto ni predvidenih sprememb.

6. DELOVNA MESTA IZVEN KADROVSKEGA NAČRTA IN SISTEMATIZACIJE

Za potrebe projektov čezmejnega sodelovanja Slovenija Italija 2007-2013 je v proračunu za leto 2015 zajeto še 15 dni projektne sodelavke, ki je delala na projektu CAMAA v letih 2013 in 2014. Projekt CAMAA se zaključi 15.1.2015 in posledično preneha pogodba o zaposlitvi za določen čas.

Župan
Mauricij Humar

Priloga:
- tabelami pregled

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE MIREN-KOSTANJEVICA ZA LETI 2015 IN 2016**

I. Funkcionarji občine:

FUNKCIONAR	Število po zakonu / statutu	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016
Župan		1	1	1
Podžupan		1	2	2
SKUPAJ		2	3	3

II. Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016
IV		1	1	1
V		2	2	2
VI		1	1	1
VII/1		4	4	4
VII/2		4	4	4
VIII		1	1	1
SKUPAJ		13	13	13

Župan
Mauricij Humar