



Občina Miren-Kostanjevica
Miren 137, Miren 5291
t 05 330 46 70
f 05 330 46 82
tajnistvo@miren-kostanjevica.si

Župan

Predlog

Občinskemu svetu Občine Miren-Kostanjevica

KADROVSKI NAČRT

OBČINE MIREN-KOSTANJEVICA

ZA LETI 2022 IN 2023

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, [83/06](#) in [70/07](#), [96/09](#), v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravnih lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Miren-Kostanjevica (Uradni list RS, št. 2/2016 – UPB, 128/2020).

III. KADROVSKI NAČRT

Občina Miren-Kostanjevica	Število zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1	1
Podžupan občine – funkcionar - nepoklicni	1	1	1	1
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	15	15	15	15
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	-	-	-	-

IV. OBRAZLOŽITEV

V Občini Miren-Kostanjevica je predvidena struktura zaposlenih naslednja:

- funkcionarja,
- javni uslužbenci na uradniškem delovnem mestu,
- javni uslužbenci na strokovno tehničnem delovnem mestu.

Kadrovski načrt je usklajen z spremembo Kadrovskega načrta za leto 2020 ter Rebalansom št. 2 Proračuna za leto 2020 sprejetega na 14. redni seji Občinskega sveta Občine Miren - Kostanjevica dne 15. 10. 2020, objavljen v Uradnem listu št. 152/2020 dne 23. 10. 2020.

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Miren - Kostanjevica je 16 javnih

uslužbencev. Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2022 pa je razvidno iz zgornje tabele.

V občinski upravi ni nezasedenih delovnih mest.

Občina Miren - Kostanjevica si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2022 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati z obstoječo strukturo zaposlenih na upravi.

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Miren - Kostanjevica se šteje delo študentov in dijakov na praksi in delu, s čimer Občina omogoča opravljanje obvezne prakse in počitniško delo študentom in dijakom z območja občine. Dejanska zaposlitev študentov in dijakov na praksi in delu v času počitnic pa je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov. Števila dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

V letu 2022 ne bomo kandidirali na razpisu za pridobitev javnih delavcev.

Predlog Kadrovskega načrta Občine Miren-Kostanjevica je usklajen s predlogom Proračuna Občine Miren-Kostanjevica za leto 2022.

Številka: 007-0025/2020-19

Datum: 10. 12. 2020

Župan
Mauricij Humar