



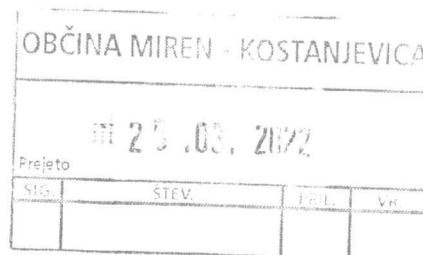
Cankarjeva 8, 5000 Nova Gorica
Tel. 05 335 10 50

uprava@gsng.si - www.gsng.si
D. št.: 64002195 – M. št.: 5086205000

SVET ZAVODA GŠ NOVA GORICA

Številka: 013-7/2022
Nova Gorica, 22.3.2022

OBČINA MIREN - KOSTANJEVICA
Miren 129



5291 MIREN

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja

Spoštovani,
skladno z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (št. 6030-1/2022/24), datirano februar 2022, posredujemo odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja GŠ Nova Gorica, g. Sandija Vrabca.

Prosimo za izdajo soglasja pri določanju delovne uspešnosti imenovanega.

Lepo pozdravljeni,



Andreja Ipavec
predsednica Sveta zavoda

Andreja Ipavec

PRILOGE:

- obrazec o ugotavljanju del. uspešnosti ravnatelja
- utemeljitev za izplačilo
- zapisnik 1. konstitutivne seje Sveta zavoda
- okrožnica ministrstva

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji Sandi Vrabec

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 3. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22.3.2022



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

