

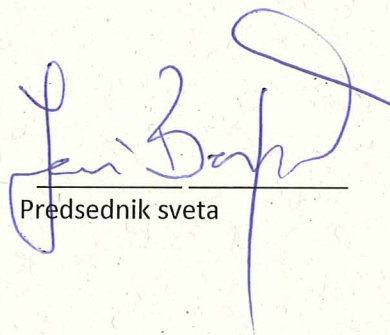
Številka: 22-Z/2022-2

Datum: 22.2.2022

Zadeva: PREDLOG ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA za leto 2021

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) svet zavoda podaja predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021.

Obrazložitve so v prilogah.



Predsednik sveta

Priloge:

1. Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika
2. Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika
3. Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika
4. Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika
5. Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost do 55%
- kakovost opravljanja dela do 35%
- učinkovitost poslovanja do 10%.

Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- izpolnjevanje letnega programa dela do 30%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15%
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10%.

1. Izpolnjevanje letnega programa dela:

30%

2. Gospodarnost in racionalnost poslovanja:

15%

3. Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev:

10%

Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|--|---------|
| - vpeljani sistem spremljanja kakovosti | do 10% |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku | do 15% |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji | do 10%. |

1. Vpeljani sistem spremljanja kakovosti:

10%

2. Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku:

15%

3. Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji:

10%

Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10%.

Učinkovitost poslovanja se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z 10%.

Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Doseženi odstotki iz Priloge 2., 3. in 4. se seštejejo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Izračun in seštevek (%) odstotnih točk:

- Ovrednotenje poslovne uspešnosti: 55 %
- Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela: 35 %
- Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja: 10 %

Javni uslužbenec/direktorica Ariana B. Suhadolnik je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegel skupno **100%**, kar se pomnoži z **5%** skupno maso njegove osnovne plače za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača javnega uslužbenca za december 2020.

Direktorica Ariana B. Suhadolnik je zaposlena v javnem zavodu Turizem Miren-Kostanjevica od leta 2018. V mesecu decembru 2020 je njena bruto plača znašala **2.378,28 EUR**.

Izračun delovne uspešnosti za direktorico Ariano B. Suhadolnik :

Simulacija izkaže, da bi se direktorici Ariani B. Suhadolnik izplačala bruto delovna uspešnost v višini **1.426,97 EUR**.

V skladu s Pravilnikom je ocena delovne uspešnosti direktorja **100%** kar pomeni bruto **1.426,97 EUR**.