

mateja.drnovscek@miren-kostanjevica.si

Od: Občina Miren-Kostanjevica - Glavna pisarna <tajnistvo@miren-kostanjevica.si>
Poslano: ponedeljek, 02. marec 2026 13:11
Za: prejeto@mirenkostanjevica.si
Kp: mateja.drnovscek@miren-kostanjevica.si
Zadeva: 0141-0011/2026; FW: Vloga za izdajo soglasja RDU za direktorico Ljudske univerze Nova Gorica za l. 2025
Priloge: Vloga za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti direktorice za l. 2025.pdf; Obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti.pdf
Pomembnost: Visoka

From: Monika Leban <monika.leban@lung.si>
Sent: Monday, March 2, 2026 11:43 AM
Subject: Vloga za izdajo soglasja RDU za direktorico Ljudske univerze Nova Gorica za l. 2025
Importance: High

Spoštovani,

v priponki vam pošiljamo vlogo za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti direktorice Ljudske univerze Nova Gorica za leto 2025, ki vključuje pojasnila k posameznim točkam, ki so predmet ocenjevanja. Vlogi je priložen obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti. Znesek izplačila je ovrednoten na 2.232,51 EUR l. bruto.

Prosimo za izdajo soglasja k vlogi.

Lep pozdrav.

Monika Leban
Tajnik VIZ
Telefon: 05 335 31 11
GSM: 051 214 493
E-pošta: monika.leban@lung.si



Stopite na svetlo stran učenja.

Ljudska univerza Nova Gorica
Cankarjeva ulica 8
5000 Nova Gorica
E-pošta: info@lung.si
Spletna stran: <https://www.lung.si/>

Številka: 1006-1/2026/2

Datum: 2.3.2026

Zadeva: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA LETO 2025

Na 20. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 26.2.2025, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril MVI

Direktorica Nada Uršič Debeljak je bila ocenjena na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
Dosežen odstotek – 25,00 %

V letu 2025 se je raznovrstnih izobraževalno svetovalnih dejavnosti na LUNG-u udeležilo 5159 udeležencev, kar je 50% več od načrtovanega (planiranih je bilo 3434). Uspešno smo izvajali vse pridobljene projekte: Temeljne kompetence v dolini Soče, Večgeneracijski center, Skok v digi prihodnost, Finančno pismenost, Začetno integracijo priseljencev, Regijski center za ozaveščanje, obveščanje različnih javnosti in spodbujanje k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje. Poleg tega pa smo kot partnerji pridobili nov velik projekt Karierni center za mlade, ki smo ga pričeli izvajati v septembru.

Zelo uspešni smo bili tudi na tržnem delu ter pri razpisu in izvedbi vsakoletnih Tednov vseživljenjskega učenja, Parade učenja, Študijskih krožkov in naše stalnice Svetovalne dejavnosti.

Tudi mednarodno smo bili zelo aktivni, saj smo dobili nov projekt Erasmus DigiC in izvedli več mobilnosti.

Svet zavoda
Ljudska univerza Nova Gorica
Cankarjeva ulica 8
5000 Nova Gorica
Tel.: 05 335 31 00
E-pošta: info@lung.si



MONG nam je v upravljanje zaupala Zeliščni center Grgarske Ravne, tako da izvajamo izobraževalno dejavnost še na novi lokaciji.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
Dosežen odstotek – 35,00 %

LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljamo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Za vsako koledarsko leto sprejmemo akcijski načrt za razvoj kakovosti.

V letu 2025 smo poleg rednih aktivnosti s področja kakovosti nadaljevali z izpeljavo aktivnosti aktualnega samoevalvacijskega ciklusa.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%
Dosežen odstotek – 35,00 %

Na rednih tedenskih sestankih in sestankih ožjih delovnih skupin zastavimo aktivnosti in spremljamo njihovo realizacijo. Da je direktorica razvojno naravnana, pričajo tudi rezultati anketnih vprašalnikov, ki so jih izpolnile zaposlene, kjer je direktorica povečini ocenjena z najboljšo oceno. Pod ocenami pa so podane tudi utemeljitve odgovorov. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%
Dosežen odstotek – 5 %

Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, seveda glede na razpoložljiva finančna sredstva in stopnjo nujnosti. Iz analize anket za zaposlene se je izkazalo, da so zaposlene zadovoljne z materialnimi pogoji za delo.

Dosežen skupni odstotek – 100 %

Kot podlago za določitev 5 % redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel največji možen skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (100 %) in tudi rezultat iz poslovnega poročila o zelo uspešno zaključenem letu 2025, kar je posledica pridobitve in uspešne realizacije velikega števila projektov.

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2025.

Na podlagi sprejetih sklepov in podanih utemeljitev vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lep pozdrav.

Predsednica Sveta zavoda
Anja Nemec

Svet zavoda
Ljudska univerza Nova Gorica
Cankarjeva ulica 8
5000 Nova Gorica
Tel.: 05 335 31 00
E-pošta: info@lung.si



Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 1.1.2025

do: 31.12.2025

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 % 25 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % 5 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

100

UGOTOVITVENI SKLEP:

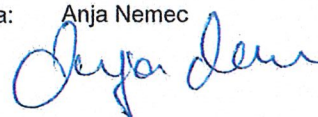
Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2026 ugotovil:

1. Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače.

Datum: 26.2.2026

Številka: 1006-1/2026-1

Predsednik sveta zavoda: Anja Nemec



Številka: 0131-2/2026/3

Datum: 26. 2. 2026

ZAPISNIK

20. redne seje Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, ki je bila 26. 2. 2026 ob 16.15 v prostorih Ljudska univerze Nova Gorica.

Prisotni člani Sveta:

Andrejka Markočič Šušmelj, Alijana Semenič, Gabrijela Kodre, Zdravko Stanič, Đorđe Jović, Ernesta Dejak Furlan, Mojca Špacapan in Anja Nemec

Opravičena odsotnost

Marjetka Velušček

Ostali prisotni:

Nada Uršič Debeljak, direktorica LUNG in Irena Cerovac, zunanja računovodkinja

Dnevni red:

1. Potrditev dnevnega reda
2. Pregled sklepov in potrditev zapisnika 18. redne seje Sveta zavoda LUNG in 19. korespondenčne seje
3. Obravnava in potrditev Letnega poročila za leto 2025
4. Ocenjevanje direktorice za leto 2025
5. Razno

Predsednica Sveta zavoda pozdravi vse prisotne. Predstavi novega člana Sveta zavoda Đorđa Jovića, predstavnika udeležencev LUNG in nato preide na dnevni red.

K tč. 1: Predsednica Sveta je ugotovila, da je Svet zavoda sklepčen, nato je dala v potrditev predlagani dnevni red.

Sklep 1

Člani Sveta so soglasno potrdili predlagani dnevni red.

K tč. 2: Predsednica Sveta zavoda predstavi zapisnike 18. redne seje Sveta zavoda LUNG in 19. korespondenčne seje ter predlaga njihovo potrditev.

Sklep 2

Člani Sveta zavoda potrdijo zapisnike 18. redne seje Sveta zavoda LUNG in 19. korespondenčne seje.

K tč. 3: Obravnava in potrditev Letnega poročila za leto 2025

Predsednica Sveta je Nado Uršič Debeljak prosila za predstavitev Letnega poročila za leto 2025.

Direktorica predstavi Letno poročilo za leto 2025 in poudari, da je bilo leto 2025 za LUNG zelo pestro in zahtevno, vendar izjemno uspešno. Doseženi in preseženi so bili vsi zastavljeni cilji.

Ponovno je zaživel Večgeneracijski center. Uspešno se je izvajal projekt Skok v DIGI prihodnost, v katerega se je vključilo 511 udeležencev. Izvajal se je tudi projekt Finančna pismenost. Zavod je postal regijski center za ozaveščanje in spodbujanje vseživljenjskega učenja. Avgusta 2025 je bil potrjen projekt Karierni center za mlade (KCM+). Aktivni smo bili tudi mednarodno v okviru Erasmus+. Izpostavljen je bil projekt Dvig temeljnih kompetenc (31 tečajev) ter Začetna integracija priseljencev, kjer se je 145 udeležencev vključilo v 180-urne programe.

Plan udeležencev je bil bistveno presežen – skupaj 5159 udeležencev (planiranih 3434), kar predstavlja približno 50 % preseganje plana.

Direktorica posebej izpostavi Osnovno šolo za odrasle. Med udeleženci je vse več mladih odraslih z različnimi učnimi, socialnimi in čustvenimi izzivi. Delo z mladimi zahteva dodatno strokovno občutljivost in sodelovanje z drugimi institucijami, saj potrebe pogosto presegajo klasične andragoške pristope. Kljub zahtevnosti so bili rezultati uspešni.

Direktorica poudari pomen dolgoročnega umeščanja vseživljenjskega učenja in svetovanja za mlade, starejše in migrante v lokalni prostor. Vključena je tudi v pripravo razvojne strategije MONG do leta 2045, kjer izpostavlja pomen programov VGC, KCM+ in programov za tujce kot strateško pomembnih vsebin.

Finančno se zavod prvič približuje milijonu evrov prihodkov, kar kaže na visoko projektno aktivnost in stabilen tržni del dejavnosti. Tržna dejavnost ostaja pomemben stabilizator poslovanja v obdobjih brez razpisov. Plan realizacije je bil presežen za približno 50 %, predvsem pri brezplačnih programih.

Na kadrovskega področju je bilo leto zahtevno zaradi novih zaposlitev in širitve dejavnosti. Direktorica poudari, da posebno pozornost namenja izbiri novih sodelavcev zaradi pomembnosti dobre kolektivne klime.

Na področju materialnih pogojev izpostavi izboljšave infrastrukture (nova fasada, nova okna), dodatno opremo ter prevzem upravljanja Zeliščnega centra Grgarske Ravne. Objekt je bilo treba delno sanirati (kuhinja, oprema, popravila), aktivnosti trenutno potekajo poskusno in prostovoljno, direktorica pa se dogovarja za sestanek z MONG glede sistemske ureditve financiranja.

Formalno izobraževanje je potekalo uspešno, prav tako NPK programi in usposabljanja. Posebej izpostavi področje podpore učenju, svetovalno dejavnost in delovanje KCM+, kjer je bila jeseni izvedena odmevna strokovna konferenca.

Na področju kakovosti zavod ohranja Zeleni znak kakovosti. Deluje skupina za kakovost z zunanjimi člani, sistem kakovosti pa je umeščen v vse dejavnosti zavoda.

Besedo prevzame zunanja računovodkinja Irena Cerovac. Poudari, da so prihodki v letu 2025 skoraj dosegli milijon evrov, kar predstavlja 18 % več kot v letu 2024. Projekti prinašajo tudi več stroškov, zato presežek ni visok. Denarni tok na dan 31. 12. 2025 izkazuje približno 75.000 EUR presežka.

Aktiva v bilanci stanja se je povečala za več kot 300.000 EUR, predvsem zaradi prevzema upravljanja Zeliščnega centra. Zavod na presečni datum nima zapadlih obveznosti. Terjatve do samoplačnikov se večinoma nanašajo na obročna plačila.

Predsednica pozove člane k razpravi. Razprave ni bilo

Sklep 3

Člani Sveta soglasno potrdijo Letno poročilo za leto 2025.

K tč. 4: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice – pojasnila k točkam iz ocenjevalnega obrazca

1. REALIZACIJA OBSEGA PROGRAMA – do 25 %

Poslovno leto 2025 je bilo izjemno uspešno. Realizirani so bili vsi ključni projekti: VGC, DDK, Finančna pismenost, Temeljne kompetence, ZIP, KCM+, Erasmus+.

Plan udeležencev je bil presežen za 50 % (5159 udeležencev). Zavod je razširil dejavnost na novo lokacijo (Zeliščni center Grgarske Ravne).

2. KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA – do 35 %

Zavod je nosilec Zelenega znaka kakovosti. Aktivno poteka delo v okviru nacionalnega projekta POKI in pod strokovnim okriljem Andragoškega centra Slovenije.

Komisija za kakovost deluje redno in sistematično spremlja izboljšave. Izpeljan je bil Dan kakovosti v okviru Tednov vseživljenjskega učenja.

Svetovalka za kakovost skrbi za stalno vključevanje vsebin kakovosti v delo kolektiva. Ankete zadovoljstva se redno izvajajo in analizirajo.

V Svetovalnem središču ISIO Nova Gorica se kakovost spremlja po modelu ACS, vsi standardi so doseženi.

3. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA – do 35 %

Razvojna strategija zavoda temelji na proaktivnosti, vključevanju v nacionalne in mednarodne projekte ter odzivnosti na potrebe okolja. Velik poudarek je na kolektivu, direktorica stalno skrbi za dobro vzdušje, komunikacijo in sodelovanje, načrtovanje novih dejavnosti skupaj s

kolektivom, kjer je možno, za vključevanje razvojnih aktivnosti in vpeljevanje izboljšav ter strokovno izpopolnjevanje in razvoj zaposlenih.

Zavod je postal regijski center za VŽU, razširil delovanje na novo lokacijo, pridobil Erasmus+ akreditacijo ter aktivno sodeluje v strokovnih mrežah (Strokovni svet za izobraževanje odraslih, ZISSS, Svet partnerjev,...).

Poseben poudarek je na razvoju programov za mlade odrasle ter ranljive ciljne skupine.

4. ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV – do 5 %

V letu 2025 so bili zagotovljeni ustrezni materialni pogoji za delo. Urejena je bila dodatna lokacija, izboljšana infrastruktura ter posodobljena oprema.

Po predstavitvi direktorica zapusti prostor. Izvede se tajno glasovanje.

Rezultati ocenjevanja:

1. Realizacija obsega programa: 25 % (max. 25 %)
2. Kakovost izvedbe programa: 35 % (max. 35 %)
3. Razvojna naravnost zavoda: 35 % (max. 35 %)
4. Zagotavljanje materialnih pogojev: 5 % (max. 5 %)

Skupaj: 100 %

Sklep 4

Člani Sveta zavoda soglasno potrdijo, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Sklep 5

Člani Sveta zavoda soglasno potrdijo, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.

K tč. 5: Razno

Članica Sveta zavoda ga. Ernesta Dejak Furlan izpostavi željo po informiranju občanov občine Renče-Vogrsko glede aktivnosti na LUNG. Sledi dogovor, da se bo občane redno obveščalo preko objav v občinskem glasilu pa tudi preko informiranja občine in posledično preko socialnih omrežij in spletnih strani.

Direktorica se članom Sveta zahvali za podporo in sodelovanje.

Seja je bila zaključena ob 17.30 uri.

Predsednica Sveta zavoda LUNG:
Anja Nemec

Zapisala: Mojca Špacapan