

Na podlagi 16. člena Zakona o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/2008 in nadaljnji), 11. člena Odloka o ustanovitvi Javnega sklada malega gospodarstva Goriške (Časopis OKO - Uradne objave, št. 14/03 in Uradni list RS, št. 21/16), 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, in 139/22, 38/24, 48/24 -odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06 in 95/24 – ZSTSPJS) in Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008 in nadaljnji) je Nadzorni svet Javnega sklada malega gospodarstva Goriške na svoji 15. redni seji dne 17. 3. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

1.

V skladu z merili je ocena dela direktorice Javnega sklada malega gospodarstva Goriške za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 naslednja:

Področje	Max. ocena	Dosežena ocena
Poslovna uspešnost	do 55 %	53 %
- izpolnjevanje letnega programa dela	do 30 %	30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja	do 15 %	14 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	do 10 %	9 %
Kakovost opravljanja dela	do 35 %	32 %
- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti	do 10 %	9 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku	do 15 %	15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	do 10 %	8 %
Učinkovitost poslovanja	do 10 %	9 %
SKUPAJ	100 %	94 %

2.

Nadzorni svet sprejme sklep, da se za redno delovno uspešnost direktorice nameni 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorja.

Direktorici na osnovi ocene dela za leto 2025 pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 94 % od dvakratnika osnovne mesečne plače za december.

Upošteva se, da je najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti omejeno z obsegom sredstev za redno delovno uspešnost direktorice, se tako izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % letnih sredstev plače direktorja, kar znaša 1.820,67 EUR (bruto I).

3.

Direktorici se za leto 2025 določi ocene določi ocena odlično.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-1/2022-68

Datum: 17. 3. 2026



Stanko Žgavc
namestnik/predsednice NS JSMGG

