



Miren, 26. 2. 2026

Evid. št.: 900-2/2024/40



OBČINA MIREN - KOSTANJEVICA			
06.03.2026			
Prejeto			
SIG.	ŠTEV.	PRIL.	VR.
9	0141-13/2026-1		

OBČINA MIREN – KOSTANJEVICA

Miren 137

5291 MIREN

ZADEVA: PROŠNJA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

V prilogi dopisa vam v soglasje pošiljam obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.

Lepo pozdravljeni,




Ivan Lavrenčič,
predsednik Sveta zavoda OŠ Miren

Priloga:

- obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Okrožnica MVI št. 6030-3/2026-3350-7 z dne 10. 2. 2026

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MIREN - KOSTANJEVICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA MIREN, MIREN 140, 5291 MIREN

Ravnatelj oz. ravnateljji TOMAŽ KRIVEC

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

☒ 2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26.2.2026



Predsednik sveta zavoda:



SVET ZAVODA OŠ MIREN

Miren, 26. 2. 2026

Evidenčna št.: 900-2/2024/41

Svet zavoda Osnovne šole Miren, Miren 140, 5291 Miren je na 7. seji dne 26. 2. 2026 sprejel naslednji

SKLEP 52/2024

Svet zavoda je na 7. seji dne 26. 2. 2026 ugotovil, da je ravnatelj dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja nameni 5% sredstev njegove osnovne plače za leto 2025, ki se bo izplačala v letu 2026, na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti s področja šolstva.

Ivan Lavrenčič navzoče vpraša ali se strinjajo s sklepom 52/2024.

Člani Sveta zavoda Osnovne šole Miren so soglasno, z 9 glasovi ZA, potrdili SKLEP 52/2024.

Obrazložitev SKLEP-a 52/2024:

Ivan Lavrenčič navzoče seznani z okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, ki se nanaša na redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2025. Pove, da svet zavoda s sklepom določi, koliko odstotkov (2% - 5%) osnovne plače v letu 2025 se nameni za delovno uspešnost ravnatelja, ki mu pripada v skladu s kriteriji iz pravilnika. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, kateremu moramo do konca aprila poslati zahtevek z vsemi prilogi.

Ivan Lavrenčič preda besedo ravnatelju Tomažu Krivcu.

Ravnatelj seznani svet zavoda, da zavod deluje v skladu z veljavno zakonodajo. Tekom leta je bilo več nadzorov, ki so ugotovili pravilnost in skladnost poslovanja zavoda z veljavno zakonodajo. Program je bil v celoti realiziran (nad 95%), medtem ko so bili dnevi dejavnosti realizirani 100%.





Na šoli potekajo celoletna izobraževanja v katera se vključujejo vsi zaposleni. Poudarek je na bralni pismenosti. V prihodnjem letu bodo organizirali digitalno pismenost za učence 2. in 3. triade, njihove starše in strokovne delavce. Okrepili so delo z nadarjenimi učenci 2. in 3. triade kakor tudi s problematičnimi učenci. S problematičnimi otroki se veliko ukvarjajo tudi že v vrtcu.

Preko celega leta nabavljajo didaktične pripomočke, ki spodbujajo kreativnost in ustvarjalnost otrok in učencev ter pokažejo njihovo nadarjenost.

Dosegli so pozitiven poslovni rezultat in imeli popoln nadzor nad financami.

Ivan Lavrenčič navzoče vpraša, ali so še kakšna vprašanja.

Vprašanj ni.

Ivan Lavrenčič naproša vodstvo, da zapusti sejo ob 18.14.

Nives Zelenjak pove, da je zavod v letu 2025 realiziral pozitiven poslovni rezultat s katerim je pokril tudi celotno izgubo preteklih let.

Med člani poteka razprava in vsi člani se strinjajo, da je ravnatelj 100% izpolnil letni program dela in zagotovil dodatna materialna sredstva za delo zavoda, zato se odločijo, da mu namenijo za:

1. realizacijo obsega programa 25%
2. kakovost izvedbe programa 35%
3. razvojno naravnost zavoda 35%
4. zagotavljanje materialnih pogojev 5%

Vsota vseh doseženih odstotkov znaša 100%.

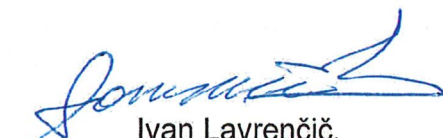
Ravnatelju se nameni 5% letne mase osnovne plače.

Ivan Lavrenčič ob 18.22 povabi vodstvo, da se ponovno pridruži seji in ravnatelja seznani s soglasno odločitvijo sveta zavoda, da mu namenijo za:

1. realizacijo obsega programa 25%
2. kakovost izvedbe programa 35%
3. razvojno naravnost zavoda 35%
4. zagotavljanje materialnih pogojev 5%

Dosegel je 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost, kar pomeni, da se za izplačilo njegove redne delovne uspešnosti za leto 2025 nameni 5% sredstev njegove osnovne plače za leto 2025.




Ivan Lavrenčič,
predsednik Sveta zavoda OŠ Miren