



**Občina Miren-Kostanjevica**  
Miren 137, Miren 5291  
t 05 330 46 70  
f 05 330 46 82  
tajnistvo@miren-kostanjevica.si

ŽUPAN

Predlog

Številka: 007- 11/2016-5

Datum: 17.1.2017

Občinskemu svetu Občine Miren-Kostanjevica

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E in 74/2009 Odl.US) ob sprejemu odloka o proračunu za leto 2017 in 2018 predlagam naslednji

### **KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE MIREN-KOSTANJEVICA ZA LETI 2017 IN 2018**

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E in 74/2009 Odl.US) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

#### **PRAVNE PODLAGE**

- Zakon o javnih uslužbencih (Ur.l. RS št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E in 74/2009 Odl.US),
- Statut Občine Miren-Kostanjevica (Uradni list RS, št. 2/2016 – UPB, 62/2016),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Miren-Kostanjevica (Ur.l. RS 2/2016-UPB).

#### **PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2017 IN 2018**

V občinski upravi je trenutno zaposlenih 15 javnih uslužbencev, od tega je 6 uradniških delovnih mest in 9 strokovno tehničnih delovnih mest.

V letih 2017 in 2018 ne predvidevamo nobene nove zaposlitve.

Občinskemu svetu Občine Miren-Kostanjevica predlagamo, da sprejme predlog kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018 v predlagani vsebini v sklopu sprejema občinskega proračuna.

Priloga:

- Tabelarni pregled

Župan

Mauricij Humar

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI  
OBČINE MIREN-KOSTANJEVICA ZA LETI 2017 IN 2018**

**I. Funkcionarji občine:**

FUNKCIONAR	Število po zakonu / statutu	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018
Župan		1	1	1
Podžupan		1	1	1
SKUPAJ		2	2	2

**II. Občinska uprava:**

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018
IV	2	2	2	2
V	1	1	1	1
VI	1	1	1	1
VII/1	6	6	6	6
VII/2	5	5	5	5
SKUPAJ	15	15	15	15

Župan  
Mauricij Humar